

¿Qué es el Ranking de empresas por la igualdad?

Folleto



Colaboradores



"Hacia una Igualdad Real y Efectiva en el Mundo Corporativo Español: El Ranking de empresas por la igualdad"

En un mundo donde la igualdad de género se ha convertido en un barómetro de progreso social y empresarial, la investigación sobre **"El Estado de la igualdad en España"** ha arrojado luces y sombras sobre el panorama actual sobre la igualdad en nuestro país. A través de una investigación exhaustiva, que incluye los resultados obtenidos en el **"I Ranking de empresas por la igualdad Woman Forward"** que lanzamos el año pasado; el análisis de 150 planes de igualdad registrados en el REGCON, así como de las encuestas específicas sobre este ámbito a empresas y sindicatos, emerge una realidad compleja.

Por otro lado, la investigación de la fundación **"La percepción de los hombres sobre la igualdad en la empresa española"** es reveladora en este mismo sentido: solo un tercio de los CEOs y altos directivos perciben una igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Por ello el ranking nació para visibilizar a las 50 mejores compañías y CEOs que apuestan por la Igualdad, utilizando el INDICE EMPRESARIAL DE IGUALDAD de la plataforma cloud para la gestión de la igualdad de la Fundación.

En la **"II Edición del ranking de empresas por la igualdad"**, este 2024 queremos ampliar su alcance y profundidad, ampliando la visibilización de empresas en diferentes comunidades autónomas, tales como: — País Vasco, Valencia, Aragón, Cataluña y Madrid — en nuestro deseo de reconocer y celebrar los esfuerzos locales y regionales en esta área.

La participación empresarial en el ranking estará abierta a partir **del 5 de febrero hasta el 31 de marzo**. Este esfuerzo va más allá de una simple clasificación; es una oportunidad para destacar en términos de employer branding, sostenibilidad y capacidad competitiva a las organizaciones participantes.

¿Por qué participar en el Ranking de empresas por la igualdad?

1. **Promoción de la Igualdad de Género:** Participar en el ranking demuestra el compromiso de su empresa con la igualdad de género, un tema crucial en el mundo empresarial moderno.
2. **Reconocimiento y Visibilidad:** Al estar entre las 50 mejores compañías, su empresa ganará visibilidad y reconocimiento por sus esfuerzos y compromisos con la igualdad de género.
3. **Influencia Positiva en la Percepción Corporativa:** La participación en este ranking puede influir positivamente en cómo clientes, inversores y la sociedad en general ven su empresa.
4. **Aprendizaje y Mejora Continua:** Al compartir y aprender de las mejores prácticas en igualdad, su empresa puede continuar mejorando y evolucionando en este campo.
5. **Contribución a un Cambio Social Importante:** Participar en el ranking significa ser parte activa de un cambio social necesario, liderando el camino hacia la igualdad en el ámbito laboral.
6. **Creación de una Red de Empresas Comprometidas:** Al formar parte del ranking, su empresa se une a una red de organizaciones que comparten valores y objetivos similares, lo cual puede abrir puertas a colaboraciones futuras.
7. **Impacto en la Cultura Empresarial:** Su participación puede tener un impacto significativo en la cultura interna de su empresa, promoviendo un ambiente de trabajo más inclusivo y equitativo.
8. **Mejora del Clima Laboral y Retención de Talento:** La igualdad de género en el trabajo contribuye a un mejor clima laboral, lo que a su vez puede mejorar la retención y atracción de talento.
9. **Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa:** Participar en el ranking refuerza las iniciativas de responsabilidad social corporativa de su empresa, un aspecto cada vez más valorado por consumidores y stakeholders.
10. **Informe de Buenas Prácticas:** Al finalizar el ranking, su empresa tendrá acceso a un informe detallado sobre las mejores prácticas en igualdad, lo que puede servir como guía para futuras acciones.

¿Cómo participar en el Ranking de Empresas por la Igualdad?

1. Desde la página principal de womanforward.org, haz clic en el banner que te llevará a la sección de participación en el índice empresarial donde tendrás más detalles del mismo y desde donde podrás acceder a la tienda.
2. En la sección del índice, las empresas pueden seleccionar la modalidad de participación según su tamaño: pequeña, mediana o grande, en función del número de trabajadores.
3. Las empresas españolas de cualquier tamaño pueden participar de forma gratuita utilizando el cupón **RANKING2024**.
4. Una vez realizado el registro, se accede directamente al índice en la plataforma @DiverseEquity de la Fundación, previo registro los datos de la empresa y un correo de participación, al que llegarán las instrucciones.
5. En esta edición inauguramos la posibilidad de establecer rankings por algunas Comunidades Autónomas, de manera que si te encuentras en alguna de ellas, podrás visibilizar a tu empresa dentro de tu Comunidad Autónoma.
6. Con los ganadores de las Comunidades Autónomas se celebrará a posteriori el Ranking Nacional en un evento en Madrid.

Cronograma



Políticas de igualdad que cubre el ranking



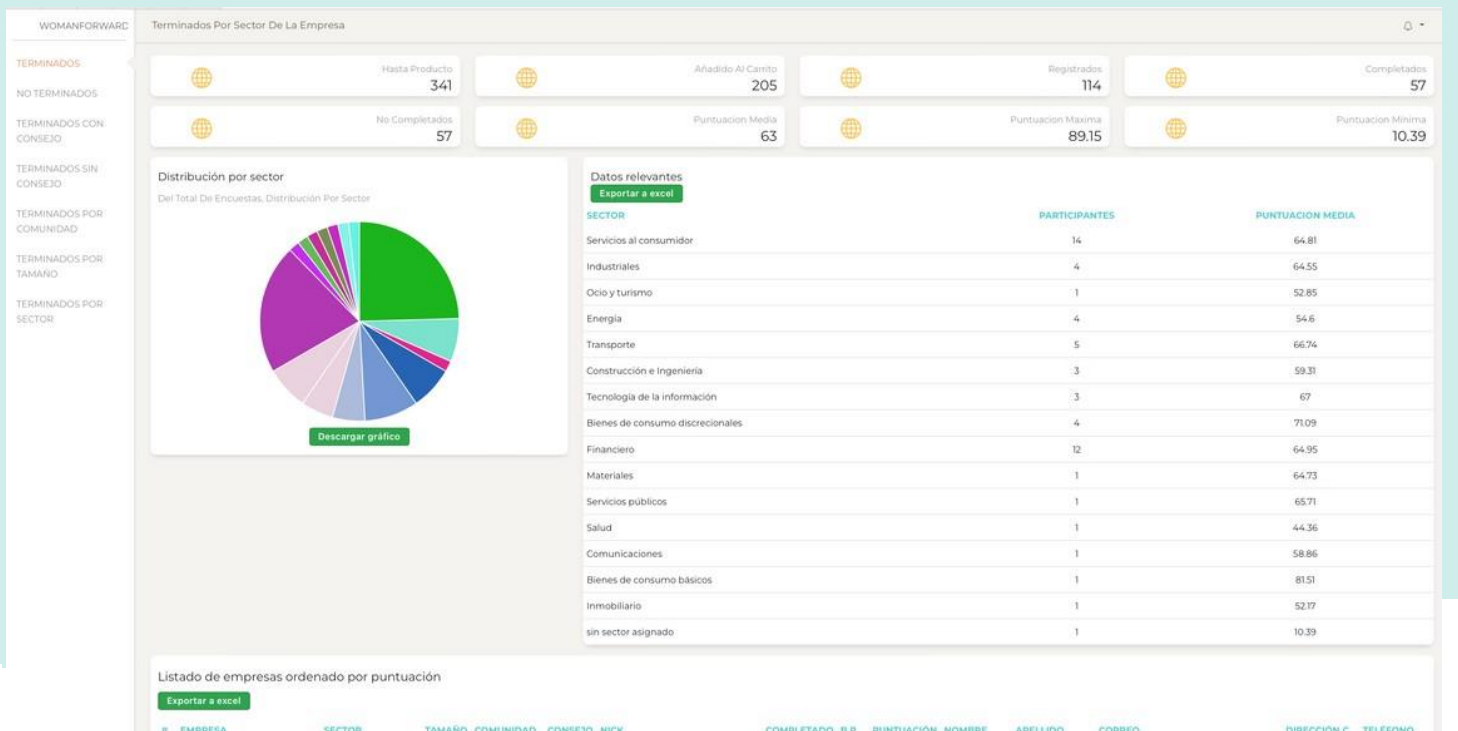
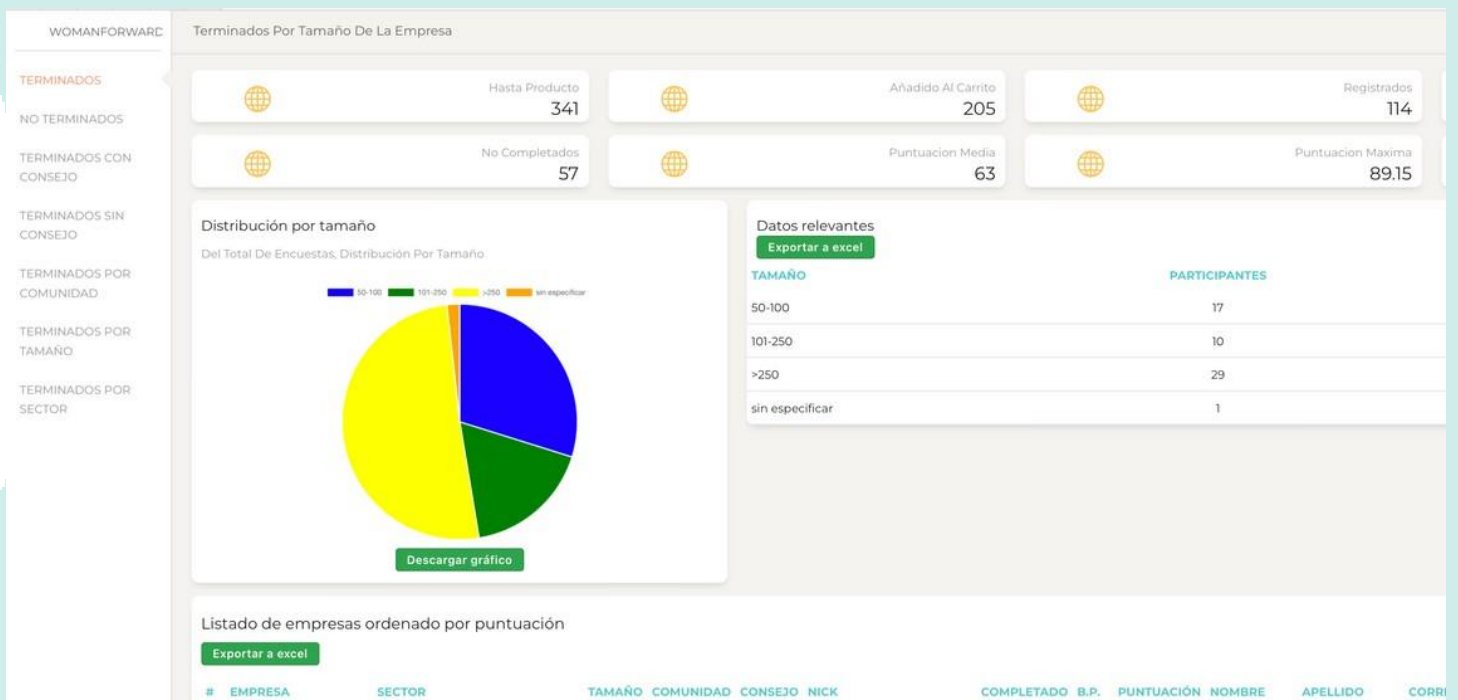
Además, puedes compartir tus buenas prácticas en los siguientes ámbitos:

- Selección y contratación
- Clasificación profesional
- Formación
- Promoción profesional
- Condiciones de trabajo
- Corresponsabilidad, derechos de la vida personal, familiar y laboral
- Infrarrepresentación femenina
- Retribuciones
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- Salud y riesgos laborales
- Violencia de género
- Diversidad
- Estereotipos y sesgos
- Comunicación inclusiva

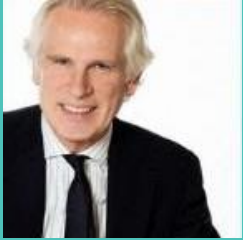
Metodología para la elaboración del Ranking de Empresas por la Igualdad

Las bases para la participación están disponibles en la web de la Fundación (<https://womanforward.org/ranking-por-la-igualdad/>)

El Ranking se establece en base al índice empresarial de igualdad, a través de la plataforma cloud @Diversquity para la gestión de la igualdad de la Fundación Woman Forward, que permite establecer los resultados de manera objetiva a las empresas participantes y compararlas por localización, tamaño y sector.



Conoce el Jurado del II Ranking de Empresas por la Igualdad



Giuseppe Tringali (1)



Ángel Martínez (1)



Sara Bieger (1)



Fátima Báñez (1)



Marco Pizzi (1)



Aldo Olcese (1)



John de Zulueta (1)



Marta García-Valenzuela (1)



Osmar Polo (1)



Pilar Menor (1)



Enrique Sánchez de León (1)



Luis Lizarraga (2)



Teresa Madariaga (2)



Miren Bilbao (2)



Ana Beobide (2)



Miguel Marzo (3)



María Sasot (3)



Avelina Bellostas (3)



Paloma de Yarza (3)



Clara Arpa (3)



Jesús Divasson (3)



María Antoñanzas (3)



Ángeles Oroz (3)



Carlos Gimeno (3)



Woman forward

CREANDO ORGANIZACIONES CON ALMA
IMPULSANDO LA IGUALDAD



+34 914 384 354



+34 672 632 597



info@womanforward.org