

## Plan de Igualdad Woman Forward©

¿Empresas con más de 50 trabajadores? ¿Sabía que tiene la obligación legal de contar con un Plan de Igualdad? En la Fundación Woman Forward vamos más allá de la obligatoriedad, creando valor como un nuevo instrumento empresarial 100% bonificable para mejorar la gestión de su organización.

### PLAN DE IGUALDAD WOMAN FORWARD©

Nuestro Plan de Igualdad Woman Forward© te ayuda a implantar en la empresa un sistema único de gestión de la igualdad que permite identificar, analizar, diseñar, planificar, implementar, seguir y evaluar la estrategia de acción para la integración real y efectiva de la igualdad en la empresa.

  
Woman Forward





Woman Forward cuenta con un sistema integral propio de gestión de la igualdad. Ayuda a las empresas a cumplir con los últimos desarrollos normativos, pero va más allá de la obligatoriedad, creando valor como un nuevo instrumento empresarial para mejorar la gestión de su organización. Apoyamos a las empresas con nuestro gran expertise para que la igualdad no sea un coste más y juegue un papel fundamental en el desarrollo de su organización, no solo en términos de atracción de talento, sino también alineando estratégicamente a las organizaciones, contribuyendo a la innovación y mejorando el gobierno corporativo.

La fundación apoya con asistencia técnica experta a las organizaciones en la elaboración de los Planes de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, a través de nuestra plataforma digital. Nuestra experiencia, junto a las herramientas on-line, guían a las empresas para completar toda la información cuantitativa y cualitativa que requiere la actual normativa, permitiendo conocer en todo momento la situación en materia de igualdad para su tratamiento.

Este sistema de gestión sitúa a la empresa en un escenario inmejorable para, superado el nivel de cumplimiento exigible, avanzar en su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, su contribución a la Agenda 2030, y asegurar su competitividad, sin necesidad de poseer conocimientos previos en igualdad.

## Ventajas:

- Permite acceder vía web a nuestra Plataforma Cloud especializada y segura, disponible para diferentes personas usuarias de la organización.
- Guía en el cumplimiento del plan de Igualdad, sin necesidad de conocimientos previos sobre igualdad.
- Asigna a la empresa un espacio único para almacenar sus datos de forma confidencial, estableciendo un repositorio de los mismos para futuras revisiones.
- Reduce significativamente los tiempos requeridos para su elaboración, al permitir volcar la información sobre los datos de la plantilla.
- Elabora un informe que permite su presentación con cuadros avanzados para entender la situación de cada departamento y área de la empresa.
- Genera el informe de diagnóstico y la propuesta del Plan de Igualdad, estableciendo un plan de acción al que pueden contribuir diferentes responsables en la empresa.
- Construye un sistema de gestión de la igualdad, permitiendo la articulación y asignación de los recursos necesarios para integrar la igualdad en la estrategia de la empresa.

Link para ver el video sobre plan de igualdad: <https://youtu.be/YnVaK7iqwO4>

---

DESCUENTO ESPECIAL DEL 10% PARA LOS SOCIOS CCIS EN LA  
CONTRATACIÓN DEL SERVICIO

---